

norra västmanlands nvu utbildningsförbund	SYSTEMATISKT ARBETSMILJÖARBETE		Dok id SAM-03
Utfärdat av Göran Wänglöf	Behandlats i Förbundsrådet Antagen i Förbundsdirektionen	Rev	Utgåva 4
Titel DELEGERING AV ARBETSMILJÖUPPGIFT			

Arbetsmiljöfrågorna utgör en naturlig del av verksamheten. Frågor som rör arbetsmiljön skall handläggas i linjeorganisationen, arbetsplatsträffar och förbundsråd.

Skydds- och fackliga organisationer är stödjande sidofunktioner som inte kan eller får åläggas formellt ansvar för arbetsmiljön. Däremot skall deras samt företagshälsovårdens kompetens utnyttjas i arbetsmiljöarbetet.

Det yttersta ansvaret för NVU:s verksamhet ligger hos **Direktionen**. Direktionen skall som arbetsgivare därför ansvara för att ett förebyggande arbetsmiljöarbete bedrivs som en integrerad och prioriterad del av verksamheten.

Direktionen skall följa upp att arbetsmiljöarbetet fungerar.

Direktionen ansvarar för att tillräckliga resurser finns för att arbetsmiljöarbetet skall kunna genomföras.

Vidare skall Direktionen besluta om policyfrågor inom arbetsmiljöarbetet samt besluta om delegationsfrågor.

Eftersom Direktionen, som arbetsgivare i AML:s mening, inte utövar direkt ledning av den dagliga verksamheten, ligger ansvaret på förbundschefen.

Förbundschefen är arbetsgivarens ställföreträdare och har därmed det övergripande ansvaret för hela verksamheten. Förbundschefen skall skaffa sig kunskaper om den arbetsmiljölagstiftning, arbetsmiljöavtal samt de författningar och lokala föreskrifter som rör området.

Första linjens chef (rektor och andra chefer) ansvarar för arbetsmiljön enligt vad som framgår av Delegationsordning och skall verka för att tillräckliga resurser i form av utrustning och personal ställs till förfogande för att verksamheten skall kunna bedrivas under arbetsmiljömässigt tillfredsställande former.

Första linjens chef skall skaffa sig kunskaper om den arbetsmiljölagstiftning, arbetsmiljöavtal samt de författningar och lokala föreskrifter, som rör området.

Rektor och andra chefer ansvarar för att Arbetsplatsträffar hålls enligt fastställt schema, att arbetsförhållandena fortlöpande undersöks och att första linjens chef är informerad om utvecklingen på arbetsmiljöområdet.

För mer information om arbetsmiljöuppgifter klicka på länkarna

Dagordning arbetsplatsträffar [SAM-08](#)

Dagordning förbundsråd [SAM-09](#)

[Överenskommelse om samverkan](#)