

	<b>SYSTEMATISKT ARBETSMILJÖARBETE</b>		Doc id SAM-05
Utfärdat av Göran Wänglöf	Behandlats i Förbundsrådet Antagen i Förbundsdirektionen	Rev	Utgåva 4
Titel  <b>KARTLÄGGNING, RISKBEDÖMNING OCH SKYDDSRONDER</b>			

Kartläggning av arbetsmiljörisiker är en förutsättning för ett effektivt arbetsmiljöarbete. Efter genomförda kartläggningar och riskbedömningar skall ansvarig chef vidta de åtgärder som behövs för att avlägsna eller minska riskerna.

Kartläggningarna görs i samverkan med personalen.

Skyddsrondsverksamhet är en metod för att kartlägga de fysiska och psykosociala arbetsmiljöriskerna. Tillbudsrapportering och utredning av ohälsa och olycksfall kompletterar bilden av arbetsmiljön.

Ansvarig chef skall säkerställa att ändamålsenliga kartläggningsmetoder används. I allmänhet behövs olika kartläggningar som kompletterar varandra så att man får en komplett bild av alla risker i verksamheten.

Ansvarig chef upprättar handlingsplan för sådana arbetsmiljöinsatser som inte kan göras mer eller mindre omgående. Handlingsplanen skall vara konkret och ange tidsschema samt vem som är ansvarig. En uppföljning/utvärdering skall göras.

Ansvarig chef ansvarar för att första hjälpen och krisstöd planeras, ordnas och följs upp.

### **Skyddsronder**

Skyddsronder skall genomföras tillsammans med personalen (skyddsombud) enligt fastställt schema, minst en gång per år. Vid rondens kartläggning och planering av det löpande arbetsmiljöarbetet. Företagshälsovården anlitas vid behov. De arbetsmiljöinsatser som inte kan genomföras direkt ska skrivas in i protokollet. SAM-06

Andra typer av checklistor kan hämtas via Arbetsmiljöverkets hemsida [www.prevent.se](http://www.prevent.se)

### **Uppföljning**

För att förvissa sig om att åtgärderna fått önskat resultat skall överenskomna åtgärder enligt protokoll följas upp. Uppföljningen sker senast vid nästa skydds rond.

Första hjälpen och krisstöd [SAM-32](#) finns mapp Policydokument för personal.